|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Návrh stanoviska Rady k opatřením v kapitole Poznání ve Strategii rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030** | | **363/A8** |
| ***Předkládá*** | *Ing. Bízková, prof. Ulrichová* | |
| ***Zpracovatel, útvar, datum*** | *PhDr. Aleš Bříza, Odbor RVVI, 1. 12. 2020* | |
| Radě pro výzkum, vývoj a inovace (dále jen „Rada“) je předkládán materiál s názvem „Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030“. Materiál je obsažen v příloze 1 k tomuto souhrnu.  Cílem Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030 (dále jen „strategie“) je formulovat rámec pro opatření státní správy, který přispěje k dosažení rovnosti žen a mužů v ČR. Účelem těchto opatření je rozvinout pozitivní změny, jichž bylo dosaženo v některých oblastech rovnosti žen a mužů, a vyvracení negativních trendů tam, kde přetrvávají anebo se prohlubují. Strategie se člení na 8 tematických kapitol, které pokrývají nerovnosti v hlavních společenských oblastech: Práce a péče, Rozhodování, Bezpečí, Zdraví, Poznání, Společnost, Vnější vztahy a Instituce. Textová část strategie identifikuje přetrvávající nerovnosti mezi ženami a muži v jednotlivých oblastech. Návrhy opatření, specifické cíle a strategické cíle jsou uvedeny v logických rámcích (úkolové části) v příloze č. 1 strategie (up\_ALBSBV2QNHAL).  Strategie v úkolové části předpokládá, že Rada a Odbor Rady převezmou odpovědnost (gesci, spolugesci) za některé úkoly v oblasti vyrovnávání příležitostí pro ženy a muže v oblasti výzkumu. Byť jejich plnění přispěje k systematickému plnění opatření č. 12 Národní politiky VaVaI 2021+, úkoly a odpovědnost za jejich realizaci byly předkladatelem Radě  a Odboru Rady uloženy bez předchozího projednání.  Návrh stanoviska Rady se z tohoto důvodu zaměřuje zejména na navržené gesce a spolugesce v kapitole Poznání. V této souvislosti je nezbytné dále upozornit na omezené personální kapacity Odboru Rady. V souvislosti s úkolovou částí, kapitolou č. 8 Instituce, opatření 2.1 je nutné zmínit, že Odbor Rady nedisponuje systemizovaným místem ani pracovním místem koordinátorky/koordinátora rovnosti žen a mužů. Je otázkou, zda uvedené opatření bude v příštích letech realizováno. Personální kapacity jsou v posledních letech spíše výrazně kráceny. | | |
| ***Příloha***   1. Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030 2. Stanovisko Rady k materiálu | | |